# 현재 상황을 가볍게 살펴봅니다

01 / 팀과 업무 맥락

약 3~5분 · 해당되는 항목을 여러 개 선택해 주세요. 아는 범위만 표시하고, 모르는 내용은 건너뛰어도 됩니다. 정답이나 필수 응답은 없습니다.

## 01. 어떤 역할의 리더를 위한 코칭을 생각하고 계신가요?

- ☐ 신임 팀장
- ☐ 기존 팀장·중간관리자
- ☐ 부서장
- ☐ 여러 역할을 함께 검토 중
- ☐ 기타: _____

## 02. 지금 코칭을 살펴보시는 배경은 무엇인가요?

- ☐ 리더의 역할 전환·승진
- ☐ 팀·조직의 변화
- ☐ 일상적인 리더 성장 지원
- ☐ 대화·협업을 돕고 싶어서
- ☐ 기타: _____

## 03. 팀이 요즘 자주 마주하는 상황은 무엇인가요?

- ☐ 업무가 많고 우선순위 조율이 필요함
- ☐ 역할·업무 분담을 조율하고 있음
- ☐ 부서 간 협업이 잦음
- ☐ 팀 구성·업무 방식이 바뀌고 있음
- ☐ 큰 어려움보다는 성장을 지원하고 싶음
- ☐ 기타: _____

선택 사항 · 상담 때 함께 이야기 나눌 참고 자료입니다.

# 이어갈 강점과 바라는 변화를 고릅니다

02 / 강점과 기대

약 3~5분 · 해당되는 항목을 여러 개 선택해 주세요. 아는 범위만 표시하고, 모르는 내용은 건너뛰어도 됩니다. 정답이나 필수 응답은 없습니다.

## 04. 이미 잘되고 있어 이어가면 좋을 점은 무엇인가요?

- ☐ 책임감 있게 일을 챙김
- ☐ 업무 전문성이 있음
- ☐ 팀원을 배려하고 지원함
- ☐ 협업·소통에서 강점이 있음
- ☐ 기타: _____

## 05. 코칭이 어떤 부분에 도움이 되면 좋을까요?

- ☐ 우선순위와 업무 정리
- ☐ 위임과 역할 조율
- ☐ 피드백·어려운 대화
- ☐ 팀원 성장 지원
- ☐ 리더 자신의 여유와 지속가능성
- ☐ 상사·타부서와의 협업
- ☐ 기타: _____

## 06. 시간이 지난 뒤 어떤 모습이 보이면 좋을까요?

- ☐ 중요한 일의 우선순위가 더 분명해짐
- ☐ 서로의 생각을 편하게 나눔
- ☐ 업무 분담과 협업이 더 매끄러워짐
- ☐ 팀원이 스스로 판단할 기회가 늘어남
- ☐ 리더가 덜 소진되며 일함
- ☐ 기타: _____

선택 사항 · 상담 때 함께 이야기 나눌 참고 자료입니다.

# 상담에서 함께 살펴볼 것을 고릅니다

03 / 도입 구상과 궁금한 점

약 3~5분 · 해당되는 항목을 여러 개 선택해 주세요. 아는 범위만 표시하고, 모르는 내용은 건너뛰어도 됩니다. 정답이나 필수 응답은 없습니다.

### 07. 현재 어느 정도로 검토하고 계신가요?

- ☐ 우선 정보를 알아보는 중
- ☐ 일부 리더의 파일럿을 생각하는 중
- ☐ 여러 리더 대상 도입을 생각하는 중
- ☐ 기존 리더 육성에 코칭을 더하고 싶음
- ☐ 기타: _____

### 08. 희망하는 시작 시점이 있나요?

- ☐ 가까운 시일 내
- ☐ 1~3개월 안
- ☐ 다음 분기 이후
- ☐ 일정은 상담하며 정하고 싶음
- ☐ 기타: _____

### 09. 첫 상담에서 무엇이 가장 궁금하신가요?

- ☐ 우리 상황에 코칭이 맞을지
- ☐ 회차별 진행 방식
- ☐ 일정·기간·비용
- ☐ HR의 역할과 진행 현황 공유
- ☐ 작게 시작하는 방법
- ☐ 기타: _____

선택 사항 · 상담 때 함께 이야기 나눌 참고 자료입니다.